

**Государственное бюджетное учреждение Калужской области
«Обнинский центр социального обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов»**

249038, Россия, Калужская обл., г. Обнинск, пр.Ленина, 106, тел./факс (48439) 6-78-61/7-64-91 ИНН/КПП 4025433620/402501001

ПРИКАЗ

26.05.2022 № 35 о/д

О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка

В целях приведения в соответствие с требованиями федерального законодательства Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУ КО «Обнинский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

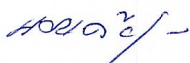
1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБУ КО «Обнинский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», утвержденных приказом № 15/1 от 14.05.2015 следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.2. Раздела 2 «Порядок приема и увольнения» изложить в следующей редакции:
«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- личное заявление;
- медицинское заключение о состоянии здоровья».

1.2. Пункт 8.2. Раздела 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» дополнить абзацем следующего содержания:
«Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 26.05.2022
3. Ознакомить сотрудников с изменениями и дополнениями в Правила внутреннего трудового распорядка - ответственный специалист по кадрам Клюева Т.А
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.М.Баканова

С приказом ознакомлен:

Специалист по кадрам



Т.А.Клюева « 26 » 05 2022 г.